

香南市消防本部障害者活躍推進計画

機関名

香南市消防本部

任命権者

香南市消防長

計画期間

令和7年4月1日～令和12年3月31日（5年間）

課題

- ・消防吏員は法定雇用率の除外職員であり、障害者の雇用に関する経験が無く、障害者雇用についての意識が低かった。

目標

①採用に関する目標

- ・消防吏員は法定雇用率の除外職員であり、今後も障害者である職員の募集・採用は困難と考えているが、障害者である職員ができる業務等について検討するとともに、併せて事務吏員の募集・採用を検討する。

②定着に関する目標

- ・障害者を雇用した場合に備え、他機関の定着に関する事例の収集・検討を行う。

取組内容

①障害者の活躍を推進する体制整備

- ・障害者雇用推進者として総務課長を選任する。
- ・障害者職業生活相談員の選任義務が生じた場合には適正に選任する。

②障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出

- ・障害者の雇用に備え、他機関の事例の収集・検討を行う。

③障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理

- ・職員に対して、障害者雇用の理解を深めるためのパンフレット等を配布する。

④その他

- ・国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労支援施設等への発注等を通じて、障害者の活躍の場の拡大を推進する。