

## 令和7年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

令和8年7月31日公表

特定事業主名：香南市

## Ⅰ 職員の男女の給与の額の差異

## 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の割合) |   |
|-------------------|------------------------------|---|
| 任期の定めのない常勤職員      | 98.7                         | % |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 91.1                         | % |
| 全職員               | 75.6                         | % |

## 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

## (1) 役職段階別

| 職員区分        | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の割合) |   |
|-------------|------------------------------|---|
| 本庁部局長・次長相当職 | 該当なし                         |   |
| 本庁課長相当職     | 99.9                         | % |
| 本庁課長補佐相当職   | 98.3                         | % |
| 本庁係長相当職     | 100.5                        | % |

## (2) 勤続年数別

| 職員区分   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の割合) |   |
|--------|------------------------------|---|
| 36年以上  | 104.9                        | % |
| 31～35年 | 95.7                         | % |
| 26～30年 | 95.6                         | % |
| 21～25年 | 101.6                        | % |
| 16～20年 | 100.0                        | % |
| 11～15年 | 97.1                         | % |
| 6～10年  | 100.3                        | % |
| 1～5年   | 99.8                         | % |

## 【説明欄】

それぞれの職員区分では、男女の給与差はほぼないが、全職員でみたときには、女性に会計年度任用職員が多く、給与水準に差があるため、全職員でみると男女間の給与差として表れている。

II 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

| 区分         | 令和 7 年度 |   |
|------------|---------|---|
| 管理的地位にある職員 | 35.7    | % |

【説明欄】

男女別の管理的地位（課長相当職）にある職員が占める割合は、男性8.3%、女性4.2%である。

III 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

| 区分          | 令和 7 年度 |   |
|-------------|---------|---|
| 本庁部局長・次長相当職 | 該当なし    | % |
| 本庁課長相当職     | 35.7    | % |
| 本庁課長補佐相当職   | 47.5    | % |
| 本庁係長相当職     | 42.9    | % |

【説明欄】

男女別の課長補佐相当職が占める割合は、男性9.6%、女性8.0%  
男女別の係長相当職が占める割合は、男性11.0%、女性7.6%

IV 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

| 区分 | 令和7年度 |   |
|----|-------|---|
| 男性 | 80.0  | % |
| 女性 | 100.0 | % |

(2) 会計年度任用職員

| 区分 | 令和7年度 |   |
|----|-------|---|
| 男性 | 0.0   | % |
| 女性 | 100.0 | % |

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

| 区分         | 常勤職員   |        | 会計年度任用職員 |        |
|------------|--------|--------|----------|--------|
|            | 男性     | 女性     | 男性       | 女性     |
| 1週間未満      | 0.0 %  | 0.0 %  | 0.0 %    | 0.0 %  |
| 1週間以上2週間未満 | 10.0 % | 0.0 %  | 0.0 %    | 11.1 % |
| 2週間以上1月以下  | 35.0 % | 0.0 %  | 0.0 %    | 0.0 %  |
| 1月超3月以下    | 20.0 % | 0.0 %  | 0.0 %    | 0.0 %  |
| 3月超 6 月以下  | 5.0 %  | 0.0 %  | 0.0 %    | 44.4 % |
| 6月超9月以下    | 5.0 %  | 0.0 %  | 0.0 %    | 0.0 %  |
| 9月超12月以下   | 5.0 %  | 81.8 % | 0.0 %    | 22.2 % |
| 12月超24月以下  | 0.0 %  | 18.2 % | 0.0 %    | 22.2 % |
| 24月超       | 0.0 %  | 0.0 %  | 0.0 %    | 0.0 %  |

【説明欄】

過去3か年における男性育児休業取得率は、令和6年度...66.7%、令和5年度...25.0%、令和4年度36.4%  
女性職員については、いずれの年度も100%の取得率となる。

**V 職員の勤務時間の状況**

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

| 区分      | 令和7年度    |
|---------|----------|
| 内部部局等   | 9.6 時間/月 |
| 内部部局等以外 | 4.3 時間/月 |

**【説明欄】**

年間平均で、内部部局等で114.6時間、内部部局等以外で51.9時間となる。